

Identificador de Código de
Barras

CUMPLIMIENTO CUOTA DE RESERVA DEL 2%

##

Número de Expediente

Espacio para validación mecánica

Identificación de Registro

DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA EMPRESA SOLICITANTE

Nombre o razón social N.I.F.
Nº inscripción Seg. Social Fecha de constitución
Actividad C.N.A.E.
Domicilio de la actividad
Localidad C.P. Provincia

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL

Apellido 1º Apellido 2º Nombre
Nº de Documento de Identidad que aporta Cargo o representación que ostenta (1)

(1) Administrador, gerente, apoderado, asesor, gestor....

En caso de que además se otorgue representación voluntaria, deberá acreditar dicha representación.

DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES

Domicilio
Localidad C.P. Provincia
Teléfono Dirección de correo electrónico Fax

El abajo firmante en nombre de la empresa se hace plenamente responsable de la veracidad de todos los datos consignados

En, a de de

Por la empresa,

Por la representación de los trabajadores,

Firma y sello de la empresa,

Firma y sello,

Fdo.

Fdo.

DIRECTOR/A PROVINCIAL DEL INSTITUTO ARAGONÉS DE EMPLEO DE

AVISO LEGAL: El Instituto Aragonés de Empleo (INAEM), como responsable del tratamiento de "Ayudas y subvenciones" le informa que sus datos personales serán tratados con el fin de gestionar y tramitar las subvenciones o ayudas solicitadas. La licitud del tratamiento de sus datos es el cumplimiento de obligaciones legales así como el ejercicio de poderes públicos y, en los casos en que sea necesario, su consentimiento. No se comunicarán sus datos a terceros salvo obligación legal. Podrá ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión y portabilidad de sus datos, de limitación y oposición a su tratamiento, a través del correo: protecciondatos.inaem@aragon.es. Puede consultar la información adicional y detallada sobre esta actividad de tratamiento en <https://inaem.aragon.es/proteccion-de-datos>.

DOMICILIO A EFECTOS DE NOTIFICACIONES

- ☐ Presto mi **CONSENTIMIENTO** al Instituto Aragonés de Empleo para la consulta de mis datos de identidad a través del Sistema de Verificación de Datos de Identidad
- ☐ **NO CONSIENTO** la consulta de mis datos de identidad y aporoto fotocopia autenticada del DNI/NIE.
- ☐ **AUTORIZO** al INAEM a recabar, de la Tesorería General de la Seguridad Social, informe de vida laboral de la empresa solicitante.
- ☐ **AUTORIZO** al INAEM a recabar del Departamento competente informe o certificado del cumplimiento de las obligaciones medioambientales.

COMUNICA

1. - RELACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO OCUPADOS POR TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD
Cumplimiento de la cuota de reserva del 2% de la plantilla (Art. 38, Ley 13/1982, de 7 de abril B.O.E. 30/04/1982)

Denominación del puesto	Nombre del ocupante	NIF	Provincia	Grado de minusvalía	Período de contratación	
					Desde	Hasta

Número de trabajadores en plantilla durante el año cuantificados tal como establece el artículo 11 de la Orden de 14 de septiembre de 2005, del Departamento de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se adapta a la organización de la Comunidad Autónoma de Aragón, el procedimiento establecido en el Real Decreto 364/2005, de 8 de abril, para el cumplimiento alternativo con carácter excepcional de la cuota de reserva en favor de los trabajadores con discapacidad (B.O.A. 20 de octubre de 2005)

Indicar si la empresa dispone de centros de trabajo en otras Comunidades Autónomas: Sí ☐ NO ☐

2. - DECLARACIÓN DE EXCEPCIONALIDAD Y MEDIDAS ALTERNATIVAS.

En caso de que los trabajadores minusválidos de la empresa no alcancen el 2% de su plantilla, indicar si la empresa se halla exenta en virtud de declaración de excepcionalidad:

SÍ ☐ Fecha de resolución administrativa:

NO ☐

3. - APLICACIÓN DE MEDIDAS ALTERNATIVAS. En el caso de que los trabajadores minusválidos de la empresa no alcancen el 2% de su plantilla, indicar si la empresa se halla exenta en virtud de declaración de excepcionalidad:

Fecha de aplicación:

Tipo de medida alternativa (Real Decreto 364/2005, de 8 de abril) (Marque con X en la columna izquierda)		Descripción de la medida alternativa
☐	Contrato de suministro	
☐	Contrato de prestación de servicios accesorios	
☐	Donaciones y acciones de patrocinio	
☐	Constitución de enclave laboral	