

## ANEXO VI

### **Criterios aplicables a la evaluación del proyecto de investigación y del *currículum vitae* de la persona directora de investigación**

<b>INTERÉS CIENTÍFICO QUE PUEDA TENER PARA LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE ARAGÓN LA INVESTIGACIÓN A DESARROLLAR (hasta 14 puntos)</b>
---

**b.1 Calidad científico-técnica del proyecto (hasta 6 puntos).** En la valoración, que deberá estar motivada en el informe de evaluación, se podrán tener en cuenta:

- El grado de desarrollo del plan de trabajo.
- La estructuración del proyecto: grado de definición del proyecto, con objetivos claros y fases especificadas por considerarse que tienen mayor probabilidad de éxito.
- La aplicabilidad de los resultados obtenidos.
- La aplicación de las TICs y resto de tecnologías facilitadoras.
- Adecuación de la metodología propuesta en relación con los objetivos científicos del proyecto (principalmente planificación y temporización de las tareas).

**b.2 Grado de impacto del proyecto de investigación en Aragón (hasta 4 puntos).** En la valoración, que deberá estar motivada en el informe de evaluación, se podrán tener en cuenta:

- El potencial impacto del proyecto de investigación en la Comunidad Autónoma de Aragón.
- El carácter innovador de la propuesta en las fronteras del conocimiento.
- La contribución del proyecto al progreso del conocimiento en su macro área específica y aumento de la visibilidad de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- La trascendencia extraterritorial o internacional del proyecto de investigación.
- La puesta en valor de conjuntos patrimoniales inéditos, desconocidos o infra-investigados, que reviertan a futuro en un enriquecimiento patrimonial, turístico y económico de la Comunidad Autónoma de Aragón.
- Utilidad para la Comunidad Autónoma en el diseño y estrategia de políticas públicas.

**b.3 Resultados y/o efectos relativos al desarrollo del proyecto (hasta 4 puntos).**

En la valoración, que deberá estar motivada en el informe de evaluación, se podrán tener en cuenta:

- Captación de fondos de investigación procedentes de diversas fuentes: nacionales o locales; o de fundaciones públicas o privadas; o de la Unión Europea o de otras entidades o instituciones.
- Aumento de la interacción entre la investigación pública y las empresas.
- Capacidad de transferencia (patentes en explotación e ingresos por licencias).
- Nuevos productos o tratamientos que atraigan beneficios económicos o sociales (como la mejora de la salud y atención médica en Aragón).
- Capacidad para la creación de nuevos puestos de trabajo.
- Captación de talento y formación de una nueva generación de investigadores.
- Impacto positivo en la disminución de la brecha de género en la investigación e innovación.
- Igualdad de género.
- Transferencia de resultados del proyecto no sólo a empresas sino también a otros destinatarios como instituciones, sociedad civil, etc.

**CAPACIDAD FORMADORA DEL EQUIPO INVESTIGADOR AL QUE PERTENEZCA LA PERSONA DIRECTORA DE INVESTIGACIÓN (hasta 14 puntos).**

*En caso de codirección se realiza la media aritmética tal como señala el apartado decimonoveno de la convocatoria.*

**c.1 Méritos del currículum vitae de la persona directora (hasta 10 puntos).**

El período de referencia de cumplimiento de los méritos, tal como establece el apartado decimonoveno es entre el 1 de enero de 2016 y el 31 de diciembre de 2021, salvo los méritos “Períodos de actividad investigadora” e “Indicadores globales de actividad científica, que se recogerán los reconocidos en ambos casos hasta el 31 de diciembre de 2021.

Para aquellas personas directoras de investigación que se hayan dedicado a la atención y cuidado de hijos o hijas menores de seis años o en los supuestos de adopción y de guarda con fines de acogimiento o adopción, el período de referencia de cumplimiento de los méritos estará comprendido entre el 1 de enero de 2015 y el 31 de diciembre de 2021, siempre que se acredite convenientemente mediante el certificado o certificados de nacimiento correspondientes. En los casos de adopción y de guarda con fines de acogimiento o adopción, se aportará la documentación acreditativa de la dedicación a la atención y cuidado de hijas o hijos.

Para la valoración de las 5 categorías de méritos más relevantes que se hayan marcado en el anexo V (se asigna un máximo de 2 puntos por categoría de mérito), los evaluadores realizarán la valoración de acuerdo con los siguientes criterios:

<b>TESIS DIRIGIDAS Y PRESENTADAS (máximo 2 puntos)</b>		0,5 puntos por tesis
<b>PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN (iniciados en el período de referencia) (máximo 2 puntos)</b>	Área Humanas y Sociales (no se cuentan proyectos autonómicos, sólo puntúan nacionales o internacionales)	0,5 puntos por proyecto nacional o internacional como IP 0,25 puntos por proyecto nacional o internacional como colaborador o <b>colaboradora</b>
	Resto áreas	0,5 puntos, 1 ó 2 proyectos 1 punto, 3 a 10 proyectos 1,5 puntos, 11 a 20 proyectos 2 puntos, más de 20 proyectos
<b>CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN (iniciados en el período de referencia) (máximo 2 puntos)</b>	Área Humanas y Sociales	0,40 puntos por contrato
	Resto áreas	0,5 puntos, 1 a 5 contratos 1 punto, 6 a 10 contratos 1,5 puntos, 11 a 15 contratos 2 puntos, más de 15 contratos
<b>PUBLICACIONES EN REVISTAS INDEXADAS (máximo 2 puntos)</b> - Áreas tecnología, experimentales, agrarias y biomédicas, entre otras, JCR Science Edition, SCOPUS o Web of Science - Áreas humanidades, sociales, entre otras, JCR Social Sciences Edition, SJR y Arts and Humanities Citation Index de la Web of Science, ERIH, IN-RECH, RESH, DICE y LANDITEX		0,5 puntos, menos de 5 publicaciones en Q1 ó Q2, o similar 1 punto, entre 5 y 10 publicaciones en Q1 ó Q2, o similar 1,5 puntos, entre 11 y 20 publicaciones en Q1 ó Q2, o similar 2 puntos, más de 20 publicaciones en Q1 ó Q2, o similar
<b>PATENTES (máximo 2 puntos)</b>		1 punto, 1 patente 1,5 puntos, 2 a 4 patentes 2 puntos, más de 4 patentes
<b>PATENTES EN EXPLOTACIÓN (máximo 2 puntos)</b>		1 punto, 1 patente 2 puntos, 2 o más patentes
<b>PERÍODOS DE ACTIVIDAD INVESTIGADORA Y DE TRANSFERENCIA RECONOCIDOS (incluidos los llamados sexenios autonómicos) (máximo 2 puntos),</b>		1 punto, 1 ó 2 sexenios 1,5 puntos, 3 a 4 sexenios 2 puntos, más de 4 sexenios
<b>INDICADORES GLOBALES DE ACTIVIDAD CIENTÍFICA INTERNACIONALMENTE RECONOCIDOS (máximo 2 puntos)</b>		0,5 puntos, índice h <10 1 punto, índice h 10 a 20 1,5 puntos, índice h 21 a 30 2 puntos, índice h más de 30

**OTROS: deberá especificarse en cada solicitud cuál de los relacionados o de los que se aleguen según su CV, se elige para ser evaluado (máximo 2 puntos).** Si no se especifica alguno de ellos, el valor en este apartado de "Otros" podrá ser 0.

Valoración motivada por los evaluadores de cada área, entre ellos:

- Período de actividad docente desarrollada.
- Divulgación científica destacada y acreditada, así como en gestión de I+D, participación en comités científicos, nacionales o internacionales, agencias de evaluación y actividades similares.
- Obtención de premios nacionales o internacionales destacados en su área de trabajo.
- Dirección de asociaciones científicas y de gestión de ciencia.
- Autoría única de libros o en coautoría.
- Ponencias y exposiciones enviadas.
- Dirección de congresos nacionales o internacionales.
- Estancias de investigación destacadas.
- Dirección de Trabajos Fin de Grado y de Trabajos Fin de Máster.
- (...)

## **c.2 Historial del equipo investigador (hasta 4 puntos).**

Resolución de 10 de febrero de 2022, del Director General de Investigación e Innovación, por la que se autoriza la modificación de la composición de determinados grupos de investigación reconocidos en el ámbito de la Comunidad Autónoma de Aragón para el periodo 2020-2022, y se modifican los anexos I y II de la Resolución de 13 de marzo de 2020, modificados por la Resolución de 10 de marzo de 2021, del Director General de Investigación e Innovación, publicada en el BOA de 22 de febrero de 2022.

La composición de los grupos de investigación reconocidos se podrá consultar en el siguiente enlace:

<http://www.boa.aragon.es/cgi-bin/EBOA/BRSCGI?CMD=VE-ROBJ&MLKOB=1207691384747&type>

- Pertenencia a un grupo de referencia reconocido, 4 puntos
- Pertenencia a un grupo en desarrollo reconocido, 2 puntos
- No pertenencia a grupo reconocido, 0 puntos