

## Subvención para el funcionamiento de las unidades de apoyo a la actividad profesional

### Finalidad:

Financiar costes laborales y de Seguridad Social derivados de la contratación indefinida del personal integrante de las unidades de apoyo a la Actividad Profesional en los CEE para la prestación de los servicios de ajuste personal y social a las personas con discapacidad con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo (\*).

### Cuantía:

- Módulo de **1.440 € anuales** por cada persona trabajadora con discapacidad con dificultades de acceso al mercado de trabajo (\*) que esté contratada por tiempo indefinido o mediante contrato temporal de duración igual o superior a seis meses.
- El módulo se reducirá en la parte proporcional en caso de contratos de duración inferior a un año o de jornadas a tiempo parcial.



Síguenos en:



Servicio de Atención Telefónica  
901 501 000



[www.aragon.es/inaem](http://www.aragon.es/inaem)

# PROGRAMA DE INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD en centros especiales de empleo

Orden EPE/23/2023, de 16 de enero (BOA 25/01/23)

## Entidades beneficiarias

Centros especiales de empleo que posean la calificación administrativa como tales y que figuren inscritos en el Registro de Centros Especiales de Empleo de la Comunidad Autónoma de Aragón.

### 1 Subvención por inversión fija generadora de empleo

Hasta el **100% de la inversión realizada** por CEE de iniciativa social y hasta el **50%** para el resto de centros que no reúnan esta condición, con el **límite máximo de 15.000 € por cada empleo fijo creado para personas con discapacidad** mediante contrato indefinido inicial o por transformación en indefinido de contratos temporales.

#### Graduación de las ayudas:

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>■ Hasta <b>9.000 €</b> por cada conversión en indefinido de contratos temporales de personas con una discapacidad física o sensorial de entre el 33% y el 65%.</li><li>■ Hasta <b>10.000 €</b> por cada contrato indefinido inicial de una persona con discapacidad desempleada e inscrita en el INAEM con una discapacidad física o sensorial de entre el 33% y el 65%.</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>■ Hasta <b>12.000 €</b> por cada contrato indefinido inicial o o por cada transformación en indefinido de uno temporal celebrado con personas con discapacidad con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo (*):<ul style="list-style-type: none"><li>(*) • <i>Parálisis cerebral, enfermedad mental, discapacidad intelectual o trastorno del espectro autista, con un grado <math>\geq</math> 33%.</i></li><li>• <i>Discapacidad física o sensorial con un grado <math>\geq</math> 65%.</i></li></ul></li></ul> |
|--|---|

- Incrementos: **1.000 €**
  - Mujer.
  - Mayor de 45 años.
  - Contrato en un centro de trabajo ubicado en una localidad distinta de las 3 capitales de provincia.



### 2 Subvención del coste salarial

**Finalidad:** contribuir al mantenimiento de los puestos de trabajo de las personas con discapacidad que trabajan en el CEE.

#### Cálculo:

La subvención se establece teniendo en cuenta el tipo y grado de discapacidad de las personas en plantilla, así como la estabilidad de los puestos de trabajo que ocupan, en los siguientes términos:

- |  |   |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>■ Trabajadores con discapacidad con mayores dificultades de acceso al mercado de trabajo (*):<ul style="list-style-type: none"><li>• Con contrato temporal: <b>50% del SMI</b></li><li>• Con contrato indefinido: <b>65% del SMI</b></li><li>• Mujer o persona &gt;45 años con contrato indefinido: <b>70% del SMI</b></li></ul></li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>■ Trabajadores con discapacidad física o sensorial &lt; 65%:<ul style="list-style-type: none"><li>• Con contrato indefinido: <b>50% del SMI</b></li><li>• Con contrato temporal: <b>40% del SMI</b></li></ul></li></ul> |
|--|---|

### 3 Subvención por adaptación del puesto de trabajo

**Finalidad:** financiación de la adaptación de puestos de trabajo, incluidas las medidas de accesibilidad universal física, sensorial, cognitiva y de comunicación, así como de la dotación de medios y equipos de protección personal para evitar riesgos laborales a las personas con discapacidad contratadas y de la eliminación de barreras u obstáculos que impidan o dificulten su trabajo.

#### Cuantía:

- Hasta **2.000 €** por puesto de trabajo para eliminación o adaptación de barreras; adaptación de transporte, máquinas, herramientas y otros equipos productivos; adaptación o adquisición de mobiliario adaptado; y adquisición de ayudas y dispositivos técnicos adaptados.
- Hasta **400 € anuales** por cada persona atendida con discapacidad auditiva a través de los servicios de interpretación, con el límite de 1.000 € anuales por centro especial de empleo.

