

# I PLAN LOCAL DE IGUALDAD DE EL FRAGO 2024-2027

## Resumen líneas estratégicas, objetivos específicos y medidas a implantar

### L1. FACILITAR EL ACCESO AL MERCADO LABORAL

Objetivos específicos	Medidas aprobadas
1.1. Informar sobre las posibilidades de empleo y formación para el empleo existentes en el territorio.	MEDIDA 1.1.1. Canal de información sobre empleo en la web municipal. MEDIDA 1.1.2. Asesoramiento y apoyo específico para mujeres desempleadas. MEDIDA 1.1.3. Acciones informativas sobre programas de empleo MEDIDA 1.1.4. Formación a mujeres desempleadas para realizar trabajos de cuidados. MEDIDA 1.1.5. Búsqueda de ayudas económicas para financiar el carné de conducir a mujeres desempleadas.
1.2. Favorecer la creación de iniciativas económicas locales dirigidas a mujeres.	MEDIDA 1.2.1. Creación de la marca «El Frago» para productos artesanos locales. MEDIDA 1.2.2. Estudio de viabilidad para la puesta en marcha de una cooperativa local de mujeres.
1.3. Aumentar las oportunidades laborales a distancia.	MEDIDA 1.3.1. Difusión del espacio de coworking municipal. MEDIDA 1.3.2. Formación dirigida a superar la brecha digital. MEDIDA 1.3.3. Formación para la digitalización de las iniciativas locales.

### L2. GENERAR UNA COMUNIDAD IGUALITARIA Y CORRESPONSABLE

Objetivos específicos	Medidas aprobadas
2.1. Habilitar espacios de conciliación y convivencia.	MEDIDA 2.1.1. Acondicionamiento de un espacio para ludoteca. MEDIDA 2.1.2. Contratación de personal para el espacio de ludoteca. MEDIDA 2.1.3. Acuerdo con La Fragolina para la adecuación del «chiringuito» para usos comunitarios. MEDIDA 2.1.4. Elaboración de un protocolo de acogida e integración desde una perspectiva de género.
2.2. Sensibilizar a la población local en materia de igualdad.	MEDIDA 2.2.1. Talleres de información y divulgación MEDIDA 2.2.2. Cupos de paridad en las actividades que se programen. MEDIDA 2.2.3. Proyecto piloto de cambio de roles.
2.3. Recuperar recursos/servicios que han desaparecido.	MEDIDA 2.3.1. Reclamación del servicio de pediatría. MEDIDA 2.3.2. Valoración de la viabilidad de reactivar servicios itinerantes perdidos.

### L3. REFORZAR EL PAPEL DEL AYUNTAMIENTO EN MATERIA DE IGUALDAD

Objetivos específicos	Medidas aprobadas
3.1. Asegurar una mayor coordinación entre administraciones públicas.	MEDIDA 3.1.1. Promoción de una mesa comarcal que trabaje desde la perspectiva de género. MEDIDA 3.1.2. Indagación sobre los servicios comarcales disponibles que pueden redundar en una mayor igualdad en El Frago. MEDIDA 3.1.3. Reunión con los municipios vecinos para compartir buenas prácticas y establecer estrategias comunes.
3.2. Sumar esfuerzos en la lucha contra la violencia de género	MEDIDA 3.2.1. Formación al equipo de gobierno local sobre violencia de género. MEDIDA 3.2.2. Información sobre el protocolo comarcal de actuación ante situaciones de violencia de género. MEDIDA 3.2.3. Facilitar el desplazamiento a Ejea a mujeres víctimas de violencia para acceder a los recursos comarcales de atención y protección.
3.3. Apoyar la presencia de mujeres en los equipos de gobierno locales del entorno.	MEDIDA 3.3.1. Mesa redonda con mujeres que ocupan cargos políticos en la Comarca. MEDIDA 3.3.2. Visibilización de la presencia desigual de mujeres y hombres en espacios de toma de decisiones en coordinación con otras entidades comarcales.